

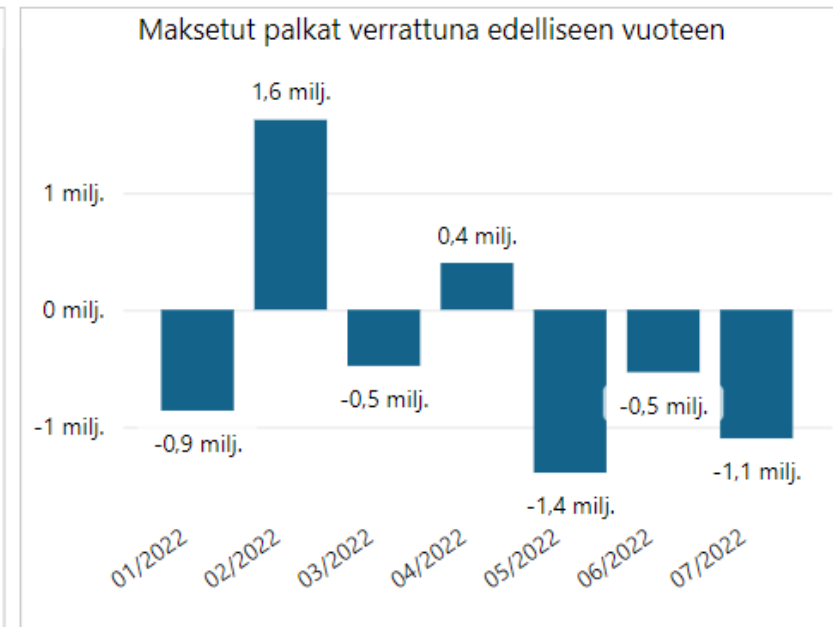
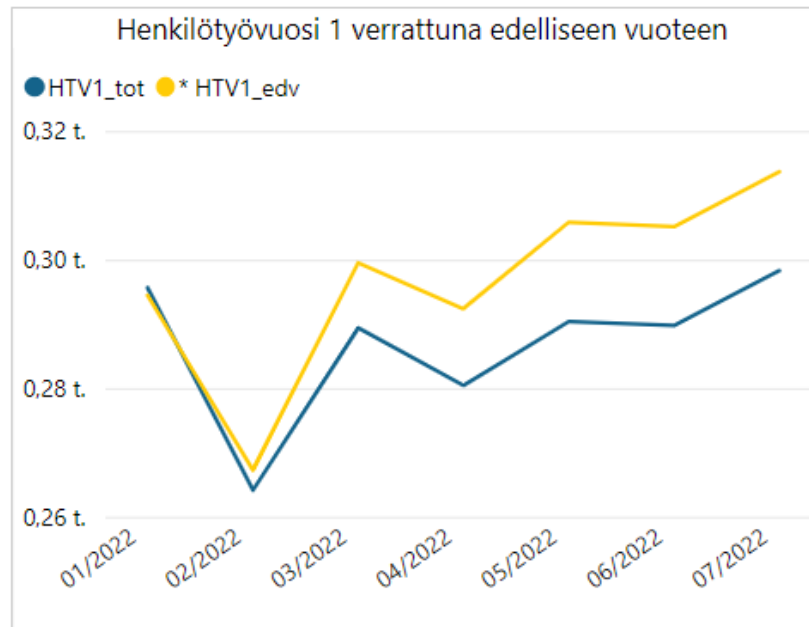
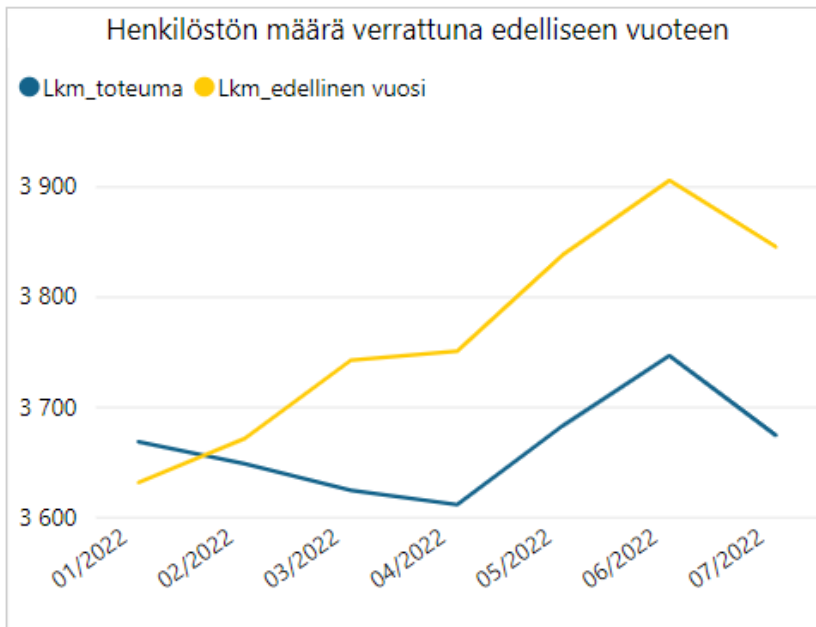


HR-tilannekatsaus Henkilöstöjaosto hva 7.9.2022

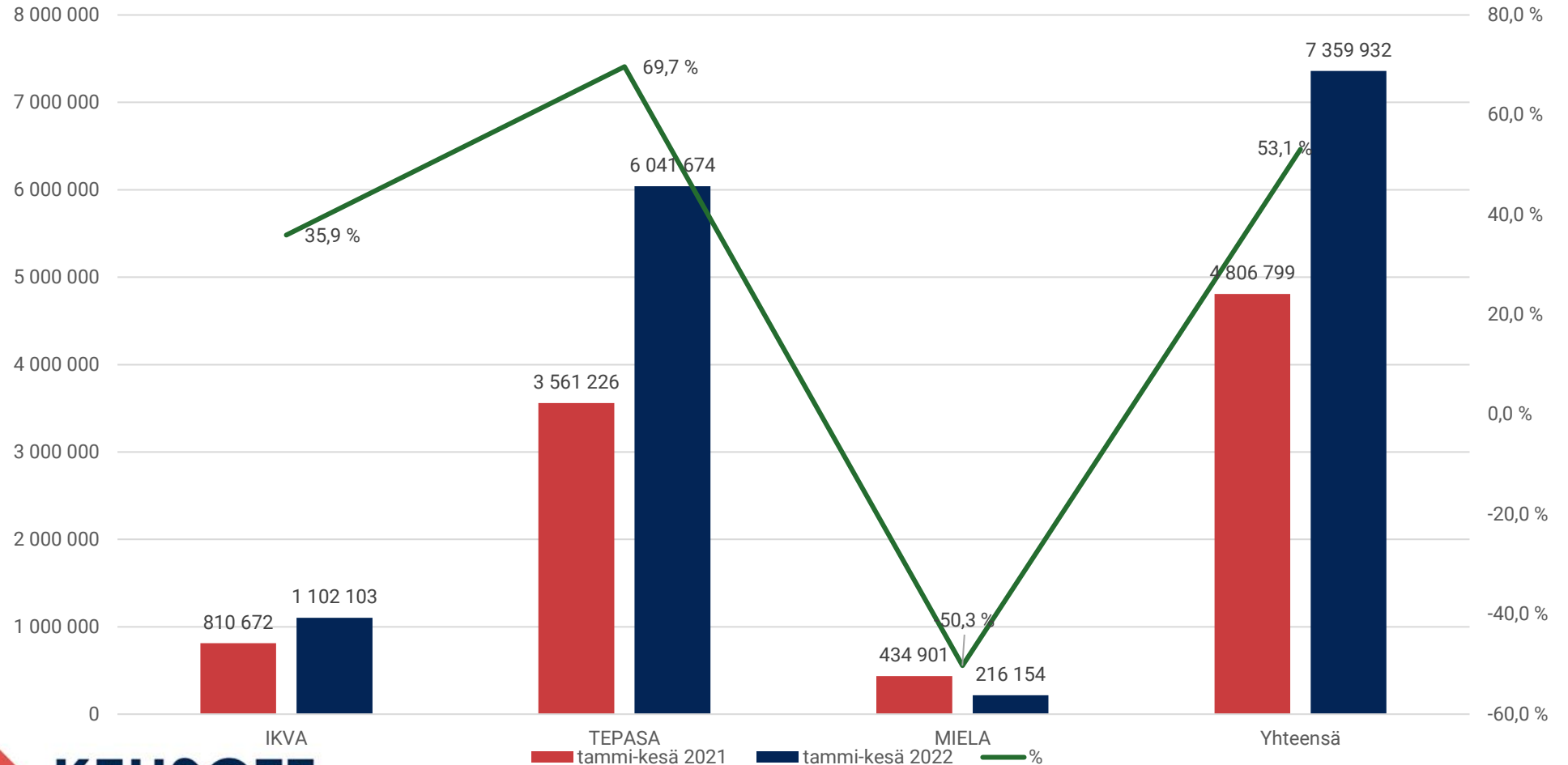
keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Henkilöstön määrä vähentynyt 171 henkilöä, palkkakulut vähentyneet 2,4 M€



Lääkäripalvelujen ostot ja työvoiman vuokraus palvelualueittain (tammi-kesäkuu)



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote



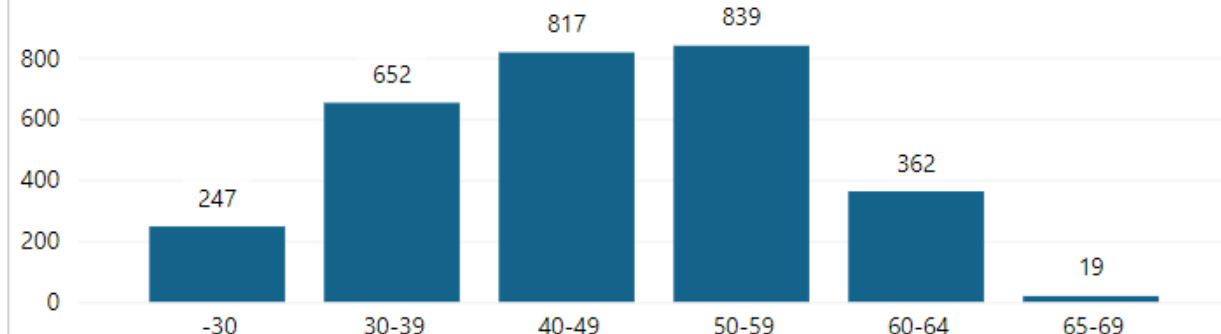
Henkilöstön määrä



Palvelussuhdetyyppi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_toteuma	KS% Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (%)
Vakituiset	2936	3011	79,91%	78,31%	-2,49%
Sijaiset	532	654	14,48%	17,01%	-18,65%
Muut		1		0,03%	-100,00%
Muut määräaikaiset	172	145	4,68%	3,77%	18,62%
Oppisopimussuhteiset	15	18	0,41%	0,47%	-16,67%
Työllistetyt	19	16	0,52%	0,42%	18,75%
Yhteensä	3674	3845	100,00%	100,00%	-4,45%

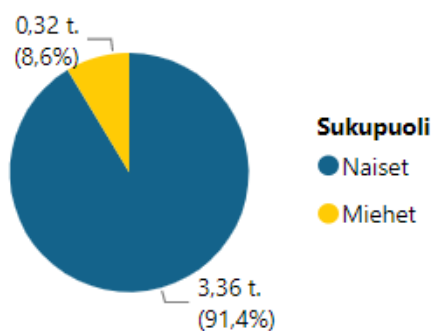
Vakituisten osuus 79,9 % (kesäsijaisia)

Vakituisen henkilöstön määrä

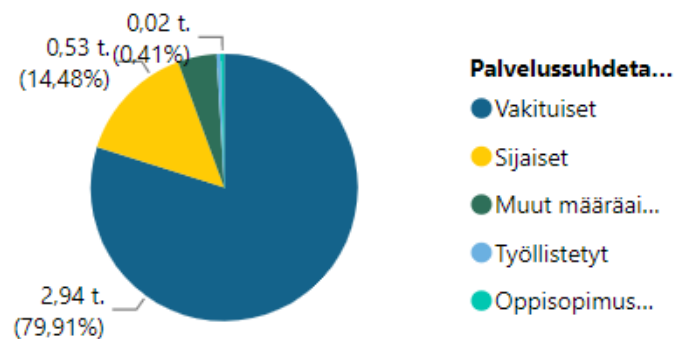


Sukupuoli Ikäluokka	Miehet		Naiset		Yhteensä	
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi
-30	66	76	441	552	507	628
30-39	82	79	772	785	854	864
40-49	60	60	887	888	947	948
50-59	76	74	854	901	930	975
60-64	28	25	367	359	395	384
65-69	4	6	36	35	40	41
70-			1	5	1	5
Yhteensä	316	320	3358	3525	3674	3845

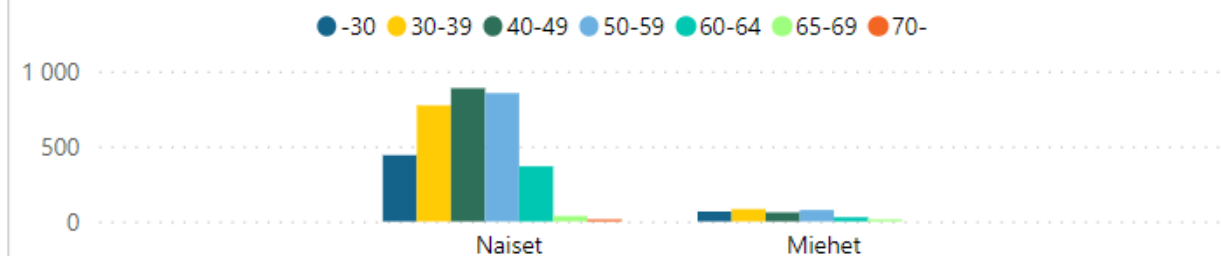
Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan



Henkilöstön määrä palvelussuhdetyypin mukaan



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain



Henkilöstömäärät palvelualueittain 1-7/21 ja 1-7/22

Palvelualue	Henkilöstömäärä 1-7/2022	Henkilöstömäärä 1-7/2021	Erotus
Ikva	1 356	1502	-146
Miela	818	783	+35
Tepasa	1179	1277	-98
Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut	321	283	+ 38 Asiakasohjaus + 14 Hankkeet (STM rahoitus) + 10 Kesänuoret (HR) +9 Työllistetyt +5
Yhteensä	3674	3845	- 171





Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhma ● 1-3 päivää ● 4-7 päivää ● 8-29 päivää ● 30-60 päivää ● 61-90 päivää ● 91-180 päivää ● yli 180 päivää



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhma ● 1-3 päivää ● 4-7 päivää ● 8-29 päivää ● 30-60 päivää ● 61-90 päivää ● 91-180 päivää ● yli 180 päivää

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV1**23,22**

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
HTV1 ed vuosi**17,43**

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_...

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
Henkilömäärä**12,69**

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai
työtapaturmapoissaolot /
Henkilömäärä ed vuosi**9,42**

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...

Poissaolo-%

6.36%

* Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

5.23%

* Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät /
teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Taulukossa ilmoitettu muutoksen yksikkö on %-yksikköä (esim. 16,8 % - 16,1 % =
0,7 %).

Poissaoloryhma	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-3 päivää	7765	16,66%	12390	18,30%
4-7 päivää	10741	23,04%	11086	16,37%
8-29 päivää	16295	34,96%	26553	39,22%
30-60 päivää	8557	18,36%	12722	18,79%
61-90 päivää	1273	2,73%	1394	2,06%
91-180 päivää	1559	3,34%	3131	4,62%
yli 180 päivää	424	0,91%	427	0,63%
Yhteensä	46614	100,00%	67703	100,00%



Sairaus tai työtapaturma poissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhma ● 1-3 päivää ● 4-7 päivää ● 8-29 päivää ● 30-60 päivää ● 61-90 päivää ● 91-180 päivää ● yli 180 päivää



Sairaus tai työtapaturma poissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhma ● 1-3 päivää ● 4-7 päivää ● 8-29 päivää ● 30-60 päivää ● 61-90 päivää ● 91-180 päivää ● yli 180 päivää



Poissaoloryhma	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-3 päivää	4428	55,82%	7266	62,93%
4-7 päivää	2028	25,57%	2097	18,16%
8-29 päivää	1237	15,60%	1821	15,77%
30-60 päivää	206	2,60%	314	2,72%
61-90 päivää	17	0,21%	21	0,18%
91-180 päivää	14	0,18%	26	0,23%
yli 180 päivää	2	0,03%	2	0,02%
Yhteensä	7932	100,00%	11547	100,00%

Taulukossa ilmoitettu muutoksen yksikkö on %-yksikköä (esim. 16,8 % - 16,1 % = 0,7%)

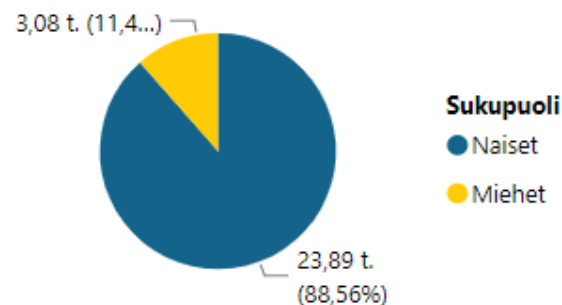
Ylityökustannusten
prosenttimuutos**-92,1%**

Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_arvo (%)

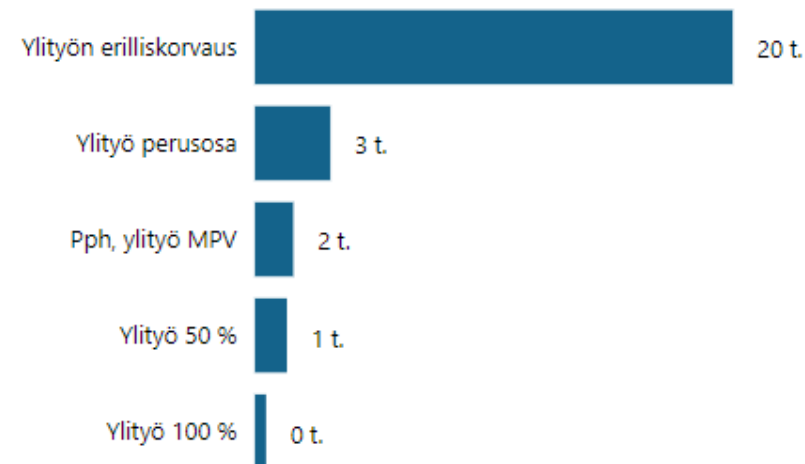
Ylityökustannukset verrattuna
ed vuosi**-312,90 t.**

Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_arvo (€)

Ylityökustannukset sukupuolittain



TOP 10 ylityölaji



Ylityö_kum_arvo

Ylityölajeittain ylityökustannukset

Ylityölaji	Ylityö_kum_arvo	Ylityö_ed vuosi_kum_arvo	Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_arvo (€)	Ylityö_kum_tunnit	Ylityö_ed vuosi_kum_tunnit	Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_tunnit (h)
Ylityön erilliskorvaus	20 287	102 972	-82 685	2 657	13 613	-10 956
Ylityö perusosa	3 207	132 058	-128 851	217	8 063	-7 845
Pph, ylityö MPV	1 634	22 269	-20 635	111	1 362	-1 251
Ylityö 50 %	1 364	49 478	-48 114	184	6 024	-5 840
Ylityö 100 %	477	33 095	-32 618	34	2 039	-2 005
Yhteensä	26 969	339 872	-312 902	3 203	31 100	-27 897

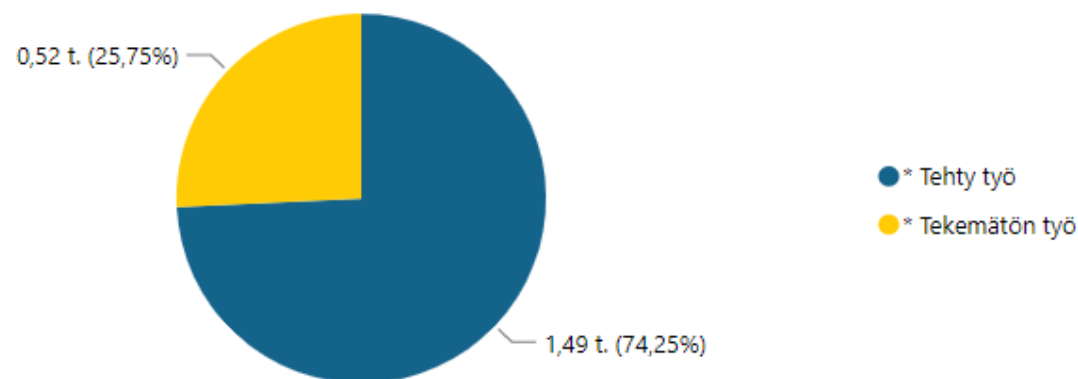
TOP 10 Kustannuspaikka



Ylityö_kum_arvo



* Tehty työ ja * Tekemätön työ



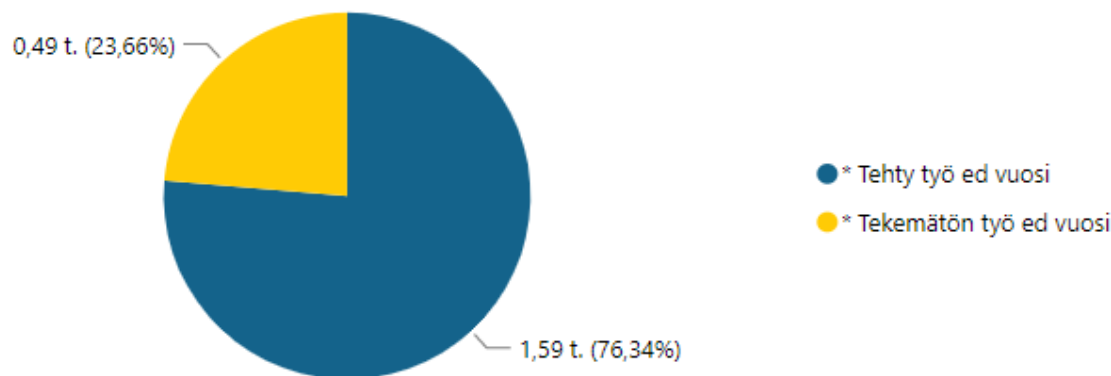
74,25

* Tehty työ %

76,34

* Tehty työ % ed vuosi

* Tehty työ ed vuosi ja * Tekemätön työ ed vuosi



Poissaolosyytaso 1

* Poissaolojen %-osuus
tekemättömästä työstä* Poissaolojen osuus
tekemättömästä työstä %-
osuus ed vuosi

Lomat	10,33 %	9,99 %
Sairaus	5,15 %	3,90 %
Muut	4,33 %	4,19 %
Perhevapaat	3,72 %	3,46 %
Opintovapaa	1,24 %	1,21 %
Koulutus	0,41 %	0,34 %
Kuntoutustuki	0,23 %	0,25 %
Työtapaturma	0,21 %	0,18 %
Vuorotteluvapaa	0,11 %	0,10 %
Kuntoutus	0,02 %	0,03 %
Yhteensä	25,75 %	23,66 %

Tehty työ = HTV3/HTV1 (= (palveluksessaolopäivät - poissaolopäivät) / palveluksessaolopäivät)

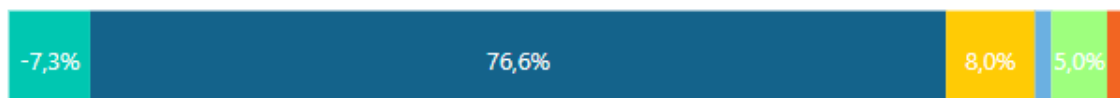
Taulukon muutoksen yksikkö on %-yksikköä (esim. tehdyn työn muutos 80,4 % - 79,0% = 1,4%)

Opetushenkilöstön osalta koulutyön kesäkeskeytys tai muut opetustyön keskeytykset eivät ole poissaoloja



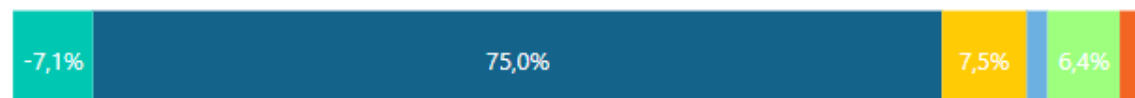
Palkkalajien suhteellinen osuus kumulatiivisista maksetuista palkoista

Palkkalajitaso 2 ● Lisät ja p... ● Lomarah... ● Luontaise... ● Peruspalk... ● Poissaolot ● Työaikalis... ● Yli- ja lisä...



Palkkalajien suhteellinen osuus kumulatiivisista maksetuista palkoista ed vuosi

Palkkalajitaso 2 ● Lisät ja p... ● Lomarah... ● Luontaise... ● Peruspalk... ● Poissaolot ● Työaikalisät ● Yli- ja lisä...



Palkkalajitaso 2	Tot_kum	KS% Tot_kum	Ed_vuosi_kum	KS% Ed_vuosi_kum	Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (%)
Lisät ja palkkiot	81 554 603,34	89,68%	82 125 401,91	87,38%	-1,00%
Lomarahat ja -korvaukset	8 472 422,66	9,32%	8 193 615,83	8,72%	3,00%
Työaikalisät	5 310 078,10	5,84%	6 981 901,64	7,43%	-24,00%
Yli- ja lisätöitä	1 786 205,03	1,96%	2 389 265,07	2,54%	-25,00%
Peruspalkka	1 539 782,14	1,69%	2 015 162,07	2,14%	-24,00%
Luontaisedut	29 920,66	0,03%	20 273,62	0,02%	48,00%
Poissaolot	-7 751 936,27	-8,52%	-7 736 071,74	-8,23%	0,00%
Yhteensä	90 941 075,66	100,00%	93 989 548,40	100,00%	-3,00%

Kumul maksetut palkat

90,91 milj.

Tot_kum

Kumul maksetut palkat ed vuosi

93,97 milj.

Ed_vuosi_kum

Muutos

-3,06 milj.

Tot_kum_vs_ed_vuosi_kum (€)



Poissaolokustannusten erittely

Poissaolosyytaso 1	Kustannus_kum	KS% Kustannus_kum	Kustannus_ed vuosi_kum	KS% Kustannus_ed vuosi_kum	Kustannus_kum _vs_ed vuosi_kum (€)	Kustannus_kum_ vs_ed vuosi_kum (%)
▼						
☒ Vuorotteluvapaa	0	0.0%	0	0.0%	0	
☒ Työtapaturma	129,851	0.8%	107,010	0.7%	22,841	21.3%
☒ Sairaus	3,658,008	23.2%	3,141,113	21.3%	516,895	16.5%
Vapaa-ajan tapaturma, palkall	29,396	0.2%	34,129	0.2%	-4,734	-13.9%
Vapaa-ajan tapaturma 2/3- palkalla			7,944	0.1%	-7,944	-100.0%
TartuntatautiL 60§ altistus,palkall	9,968	0.1%	29,940	0.2%	-19,973	-66.7%
TartuntatautiL 57§/63§ sairaus, palkall	469,242	3.0%	32,951	0.2%	436,291	1324.1%
Sairausloma lääk./ter.h. todistuksella	1,865,933	11.8%	2,078,259	14.1%	-212,326	-10.2%
Sairausloma esimiehen luvalla	956,769	6.1%	532,177	3.6%	424,592	79.8%
Sairausloma 2/3- osapalkalla	326,533	2.1%	425,561	2.9%	-99,028	-23.3%
Sairaus, tod.myöh. 1pv palkaton			0	0.0%	0	
Sairaus, palkaton	0	0.0%	0	0.0%	0	
Lääkinnälliset tutkimukset, palkal. tunt	168	0.0%	152	0.0%	16	10.6%
☒ Perhevapaat	729,949	4.6%	580,355	3.9%	149,594	25.8%
☒ Opintovapaa	0	0.0%	0	0.0%	0	
☒ Muut	630,063	4.0%	687,565	4.7%	-57,502	-8.4%
☒ Lomat	10,267,395	65.1%	9,946,357	67.3%	321,038	3.2%
☒ Kuntoutustuki	0	0.0%	0	0.0%	0	
☒ Kuntoutus	7,723	0.0%	10,647	0.1%	-2,924	-27.5%
☒ Koulutus	357,864	2.3%	304,198	2.1%	53,666	17.6%
Total	15,780,852	100.0%	14,777,245	100.0%	1,003,608	6.8%

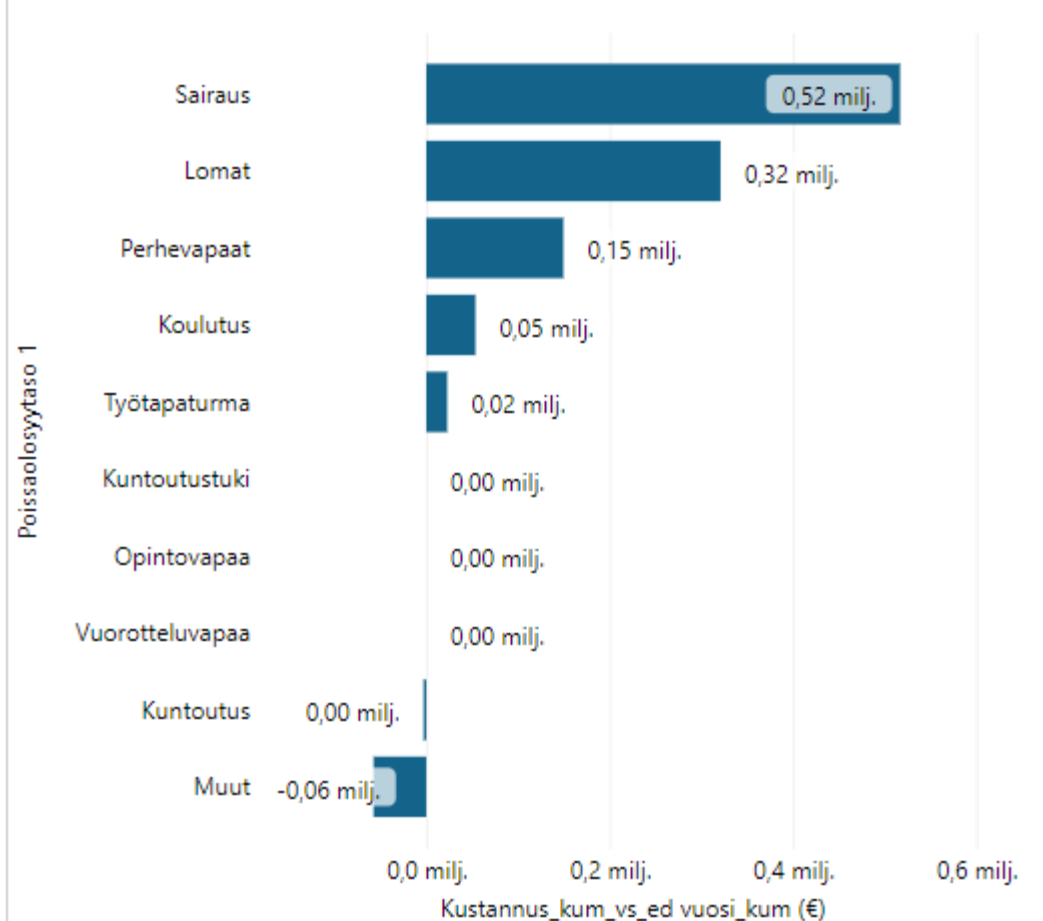
15,78 milj.

Kustannus_kum

14,78 milj.

Kustannus_ed vuosi_kum

Poissaolokustannusten muutos verrattuna ed vuoteen





Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö

● * Koulutuspv/vakituiset ● * Koulutuspv/ed vuosi vakituiset



Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

● * Opintovapaapv/vakituiset ● * Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
3030,00	2704	326,00	326	12,06%

Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
10268	10424	-156,00	-156	-1,50%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö

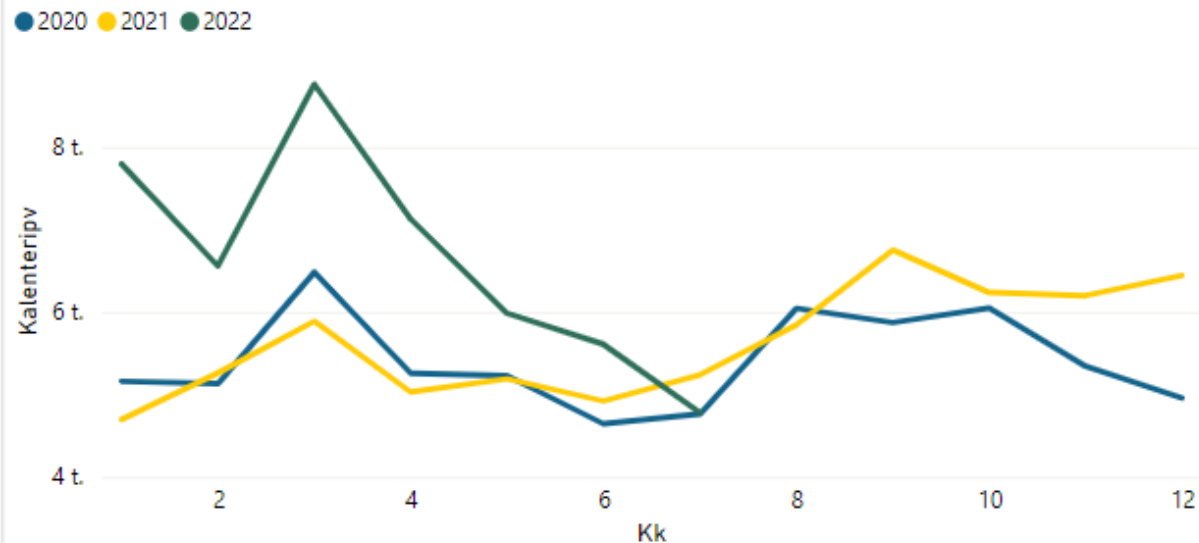
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,0	0,9	0,13	14,92 %

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

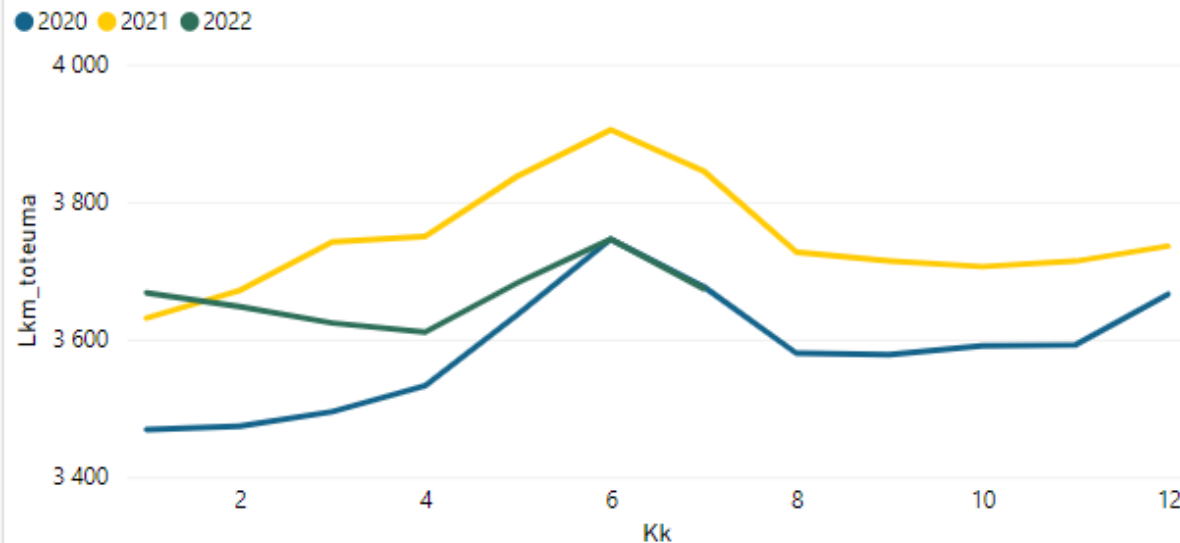
* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	* Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
3,5	3,5	0,0	1,02 %



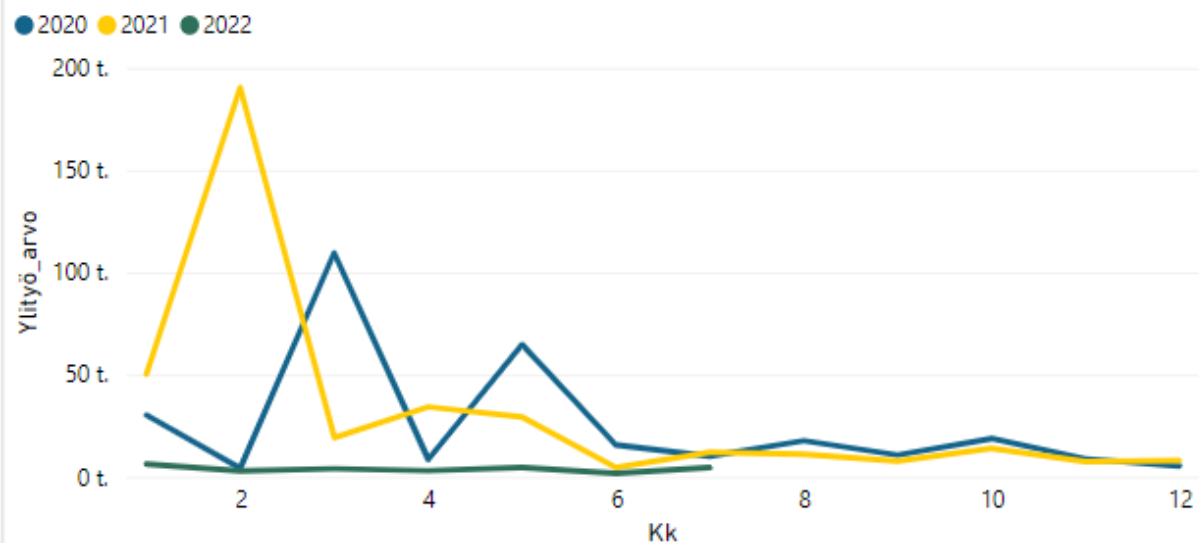
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyysoissaolopäivät



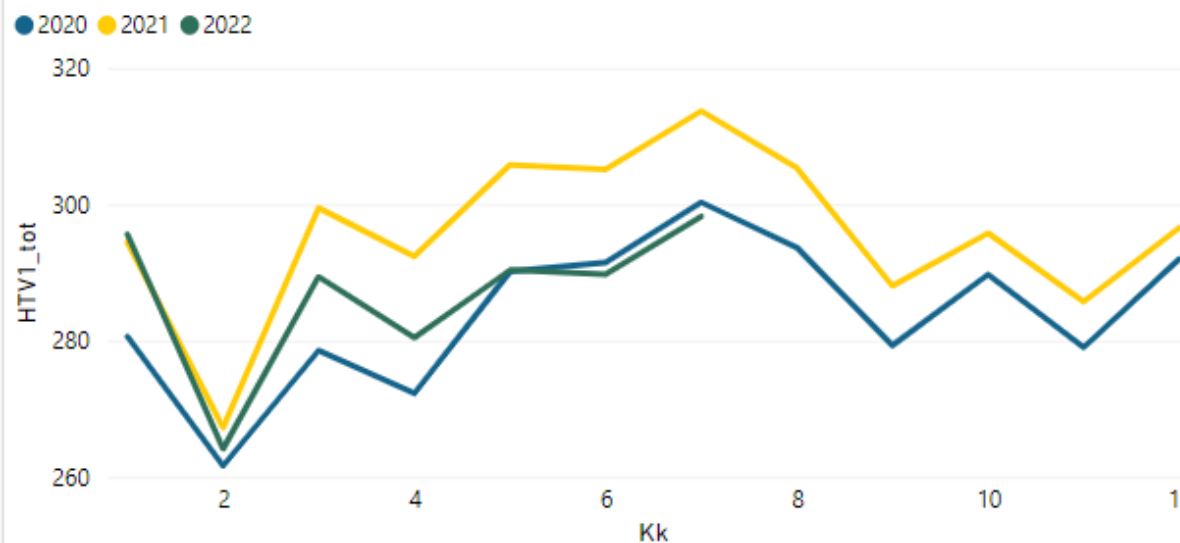
KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä



KUUKAUSITTAISET ylityökustannukset



KUUKAUSITTAISET HTV1



Vaihtuvuus ja rekrytoinnit



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote



Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päätyneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päätyneet kum

55

320

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päätyneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päätyneet ed vuosi

39

258

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

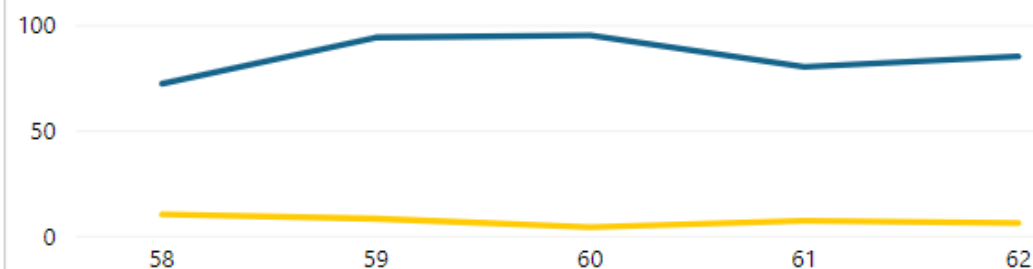
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	91	68	93	85	76
Muut	3	9	9	7	4
Yhteensä	94	77	102	92	80

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	72	94	95	80	85
Muut	10	8	4	7	6
Yhteensä	82	102	99	87	91

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset ● Muut



Päätyneet palvelussuhteet

375

297

12,48 %

10,10 %

26,26 %

* Päätyneet kum

* Päätyneet ed vuosi kum

* Vakituisten vaihtuvuus-%

* Vakituisten vaihtuvuus-%

* Vakituisten vaihtuvuus-%

Eläköitymiset

55

39

1,83 %

1,33 %

41,03 %

* Eläkkeelle kum

* Eläkkeelle ed vuosi kum

* Eläköityneiden osuus-%

* Eläköityneiden osuus-%

* Eläköitymisen vaihtuvuus-%

Henkilömäärä

3004

2940

2,18 %

* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi

* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi

* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

102

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

51

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

153

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päätyneet palvelussuhteet / vakituisten henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä

Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päätymissyyt:

- Pää-/sivutoimimuutos, työajanmuutos - Sis.siirto/järjestelmän vaihdos
- Toistuva sijainen - Tuntematon
- Virka lakkautettu

Vanhuuseläke:

Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

Vaihtuvuus % yleisimmissä nimikkeissä

Nimike	Henkilöstömäärä 31.7.	Päätyneet	Vaihtuvuus %
Sosiaalityöntekijä	86	13	15,12
Lähihoitaja	817	137	16,77
Lääkäri	101	13	12,87
Hammaslääkäri	73	12	16,44
Sairaanhoitaja	462	82	17,75
Hammashoitaja	98	12	12,24
Suuhygienisti	38	4	10,53
Terveystenhoitaja	145	21	14,48
Sosiaaliohjaaja	118	16	13,56
Puheterapeutti, psykologi	33	6	18,18
Esihenkilö	107	15	14,02



Henkilöstön saatavuus 1.1.2022-30.7.2022

- 514 rekrytointia ja yhteensä 2400 hakijaa (ka. 4,6 hakijaa/haku)
 - Vakituksia hakuja 338 (66 %)
 - Määräaikaista hakuja 151 (34 %)
- Alueelliset haut
 - Hyvinkää 182 (sis. koko keusoten tasoiset)
 - Järvenpää 122
 - Mäntsälä 43
 - Nurmijärvi 66
 - Pornainen 8
 - Tuusula 64
- Tulosalue tarkastelu
 - kotihoito 48 rekryä, 85 hakijaa (keski-arvo 1,7)
 - palveluasuminen 64 rekryä, 173 hakijaa (keski-arvo 2,7)
 - sairaalapalvelut 27 rekryä, 62 hakijaa (keski-arvo 2,2)
 - Keusoten kuntoutuskeskus (hoitajat) 15 rekryä, 28 hakijaa (keski-arvo 2,2)

Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin 1.1.-31.7.2022

Ammattinimike	Hakujen lkm/ 0-haku	Hakijamäärä	Hakijoiden ka
Lähihoitaja	96 / (0-hakuja 32 kpl)	308	3,2
Sairaanhoitaja	104	258	2,4
Lääkäri	31	42	1,4
Sosiaalityöntekijä	42	79	1,8
Sosiaaliohjaaja	53	375	7,4
Esihenkilö	14	95	6,7



Lähtökyselyn tuloksia

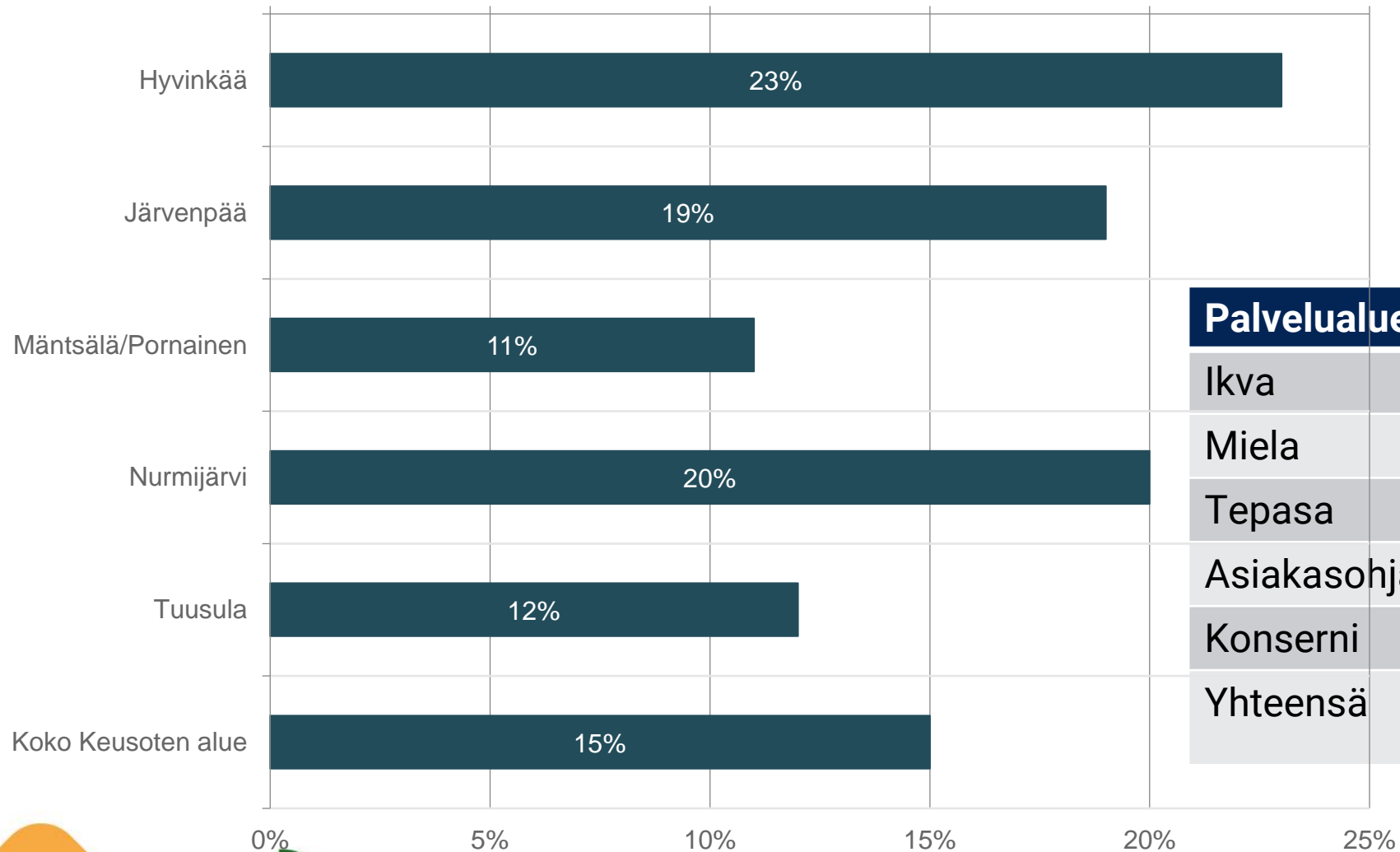
1-8/2022



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Vastaajien lukumäärä palvelualueittain ja kunnittain

Vastaajien määrä: 188



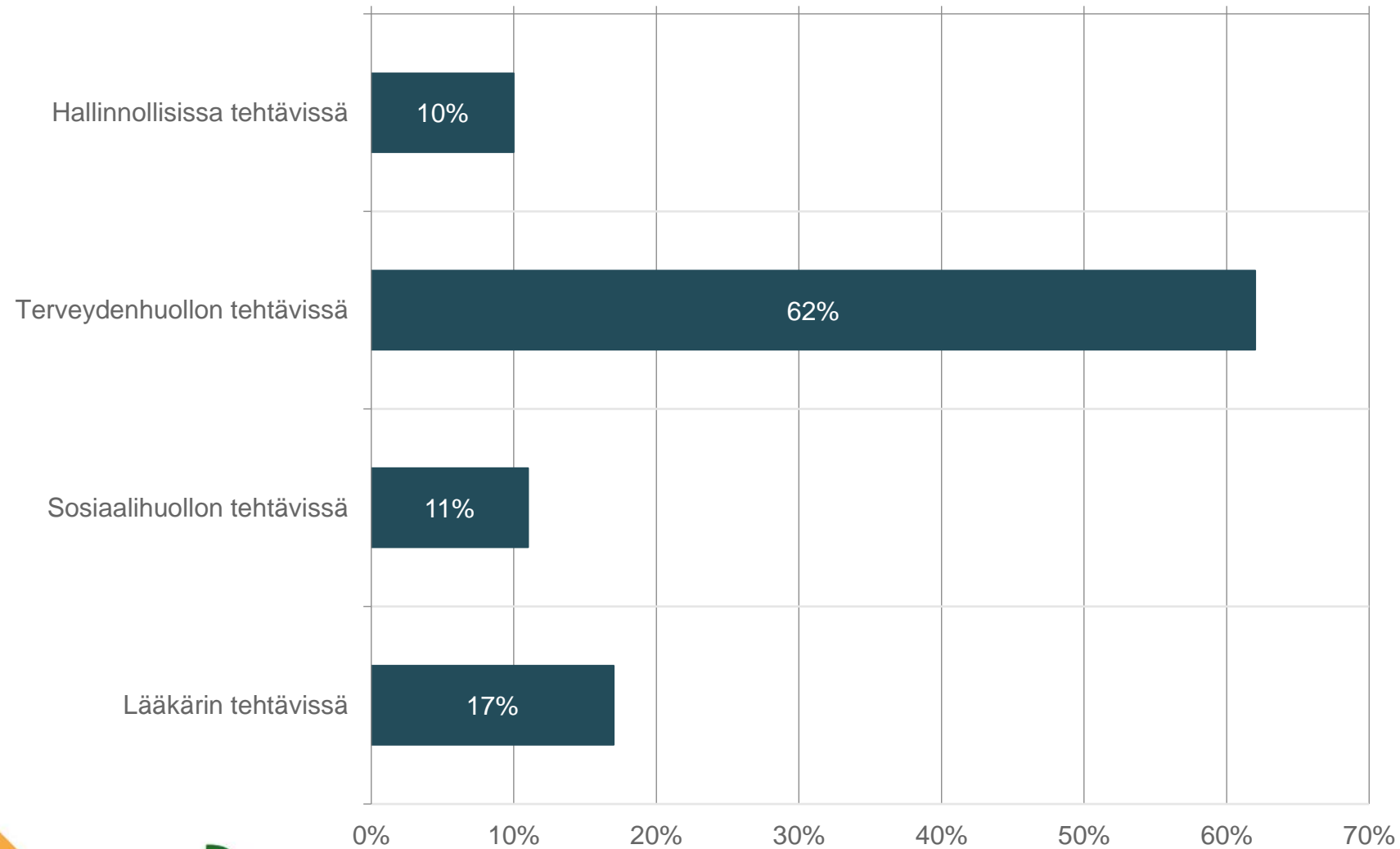
Palvelualue	Vastaajamäärä
Ikva	59
Miela	35
Tepasa	65
Asiakasohjaus	4
Konserni	10
Yhteensä	173 *) kaikki eivät ole merkanneet palvelualueetta



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Missä ammatissa olet työskennellyt?

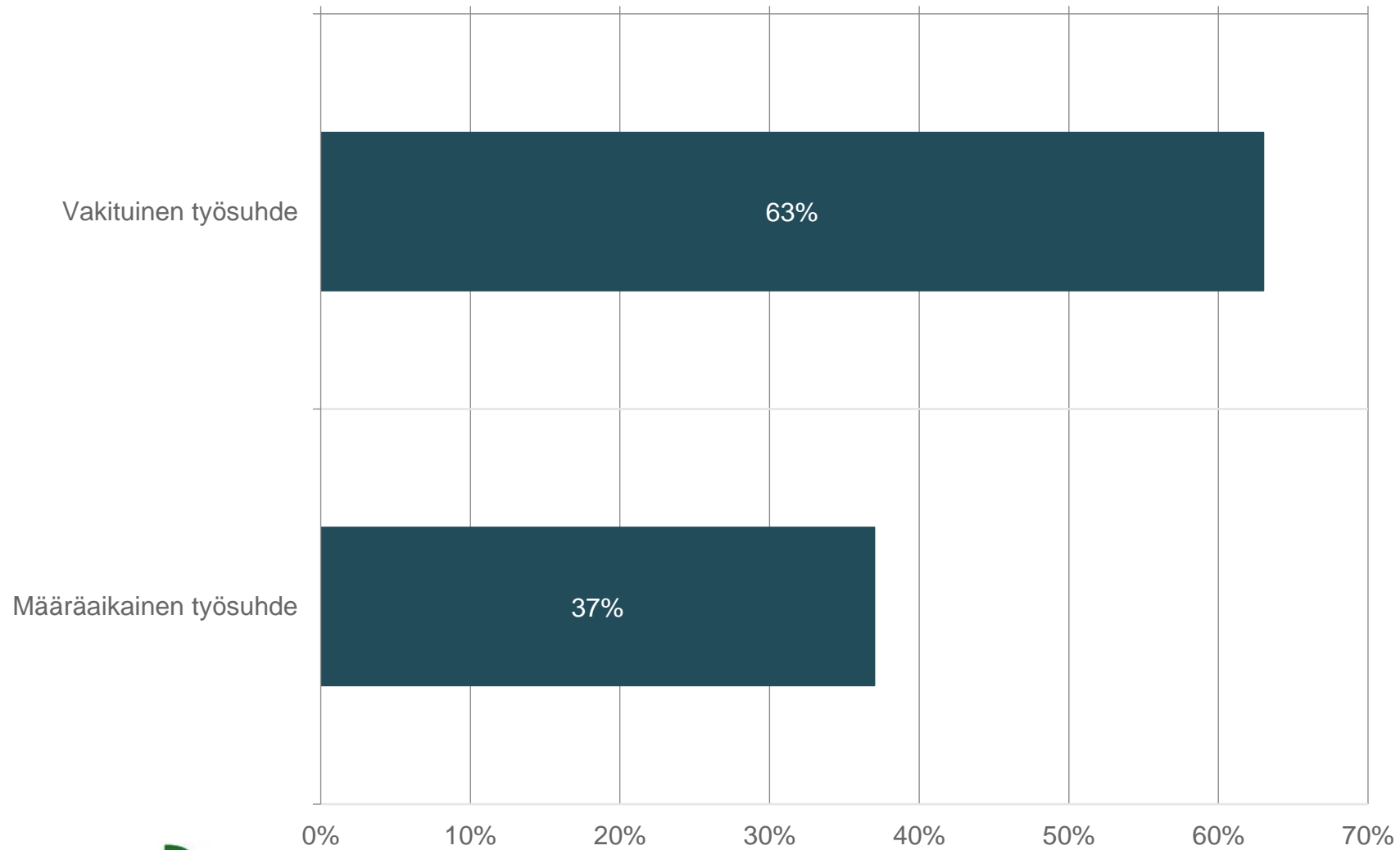
Vastaajien määrä: 141



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Onko työsuhteesi ollut vakituinen vai määräaikainen?

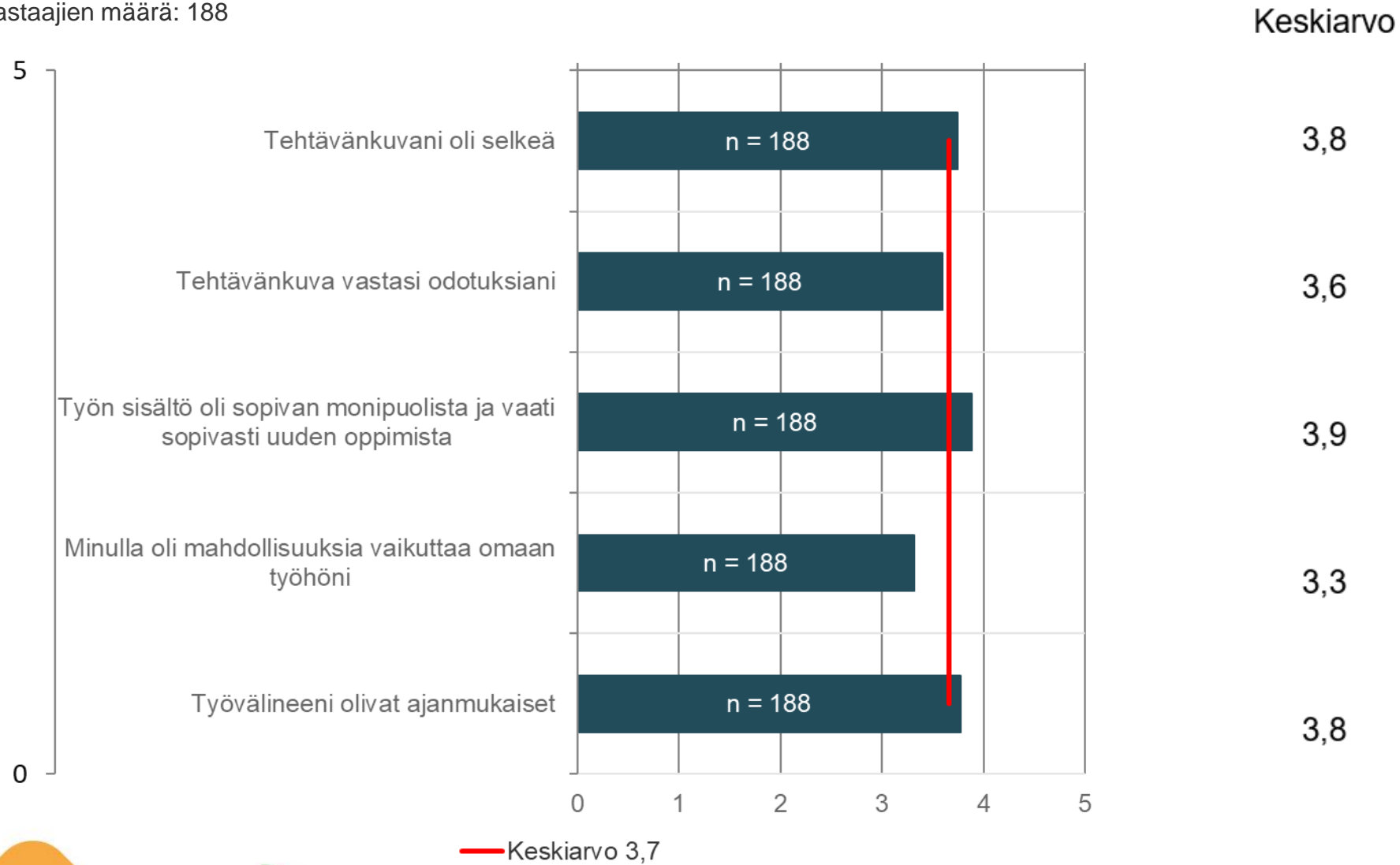
Vastaajien määrä: 188



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Merkitse sarakkeisiin, miten koit asioiden olevan työyksikössäsi ja työssäsi

Vastaajien määrä: 188

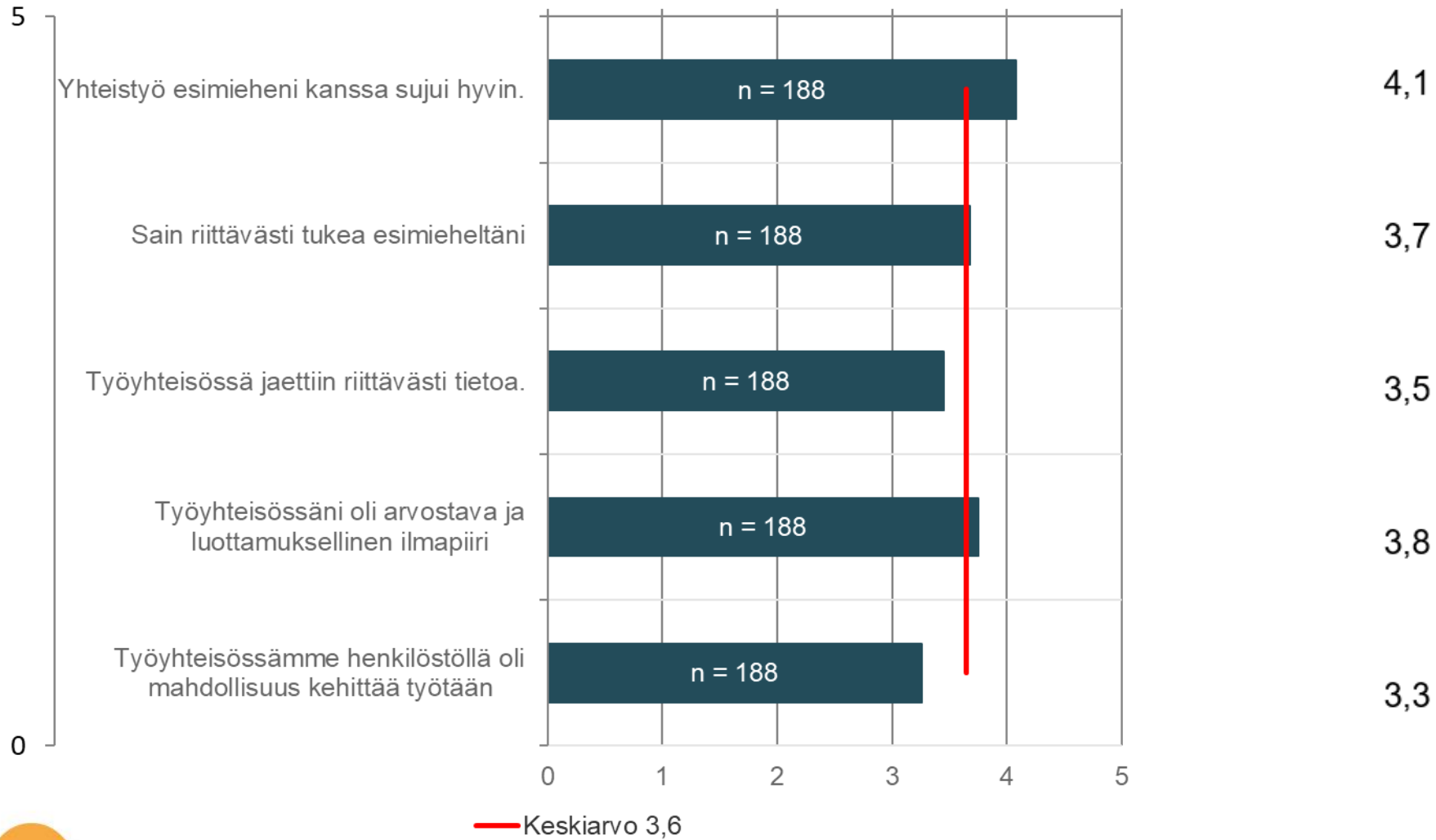


KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Merkitse sarakkeisiin, miten koit asioiden olevan työyksikössäsi ja työssäsi.

Vastaajien määrä: 188

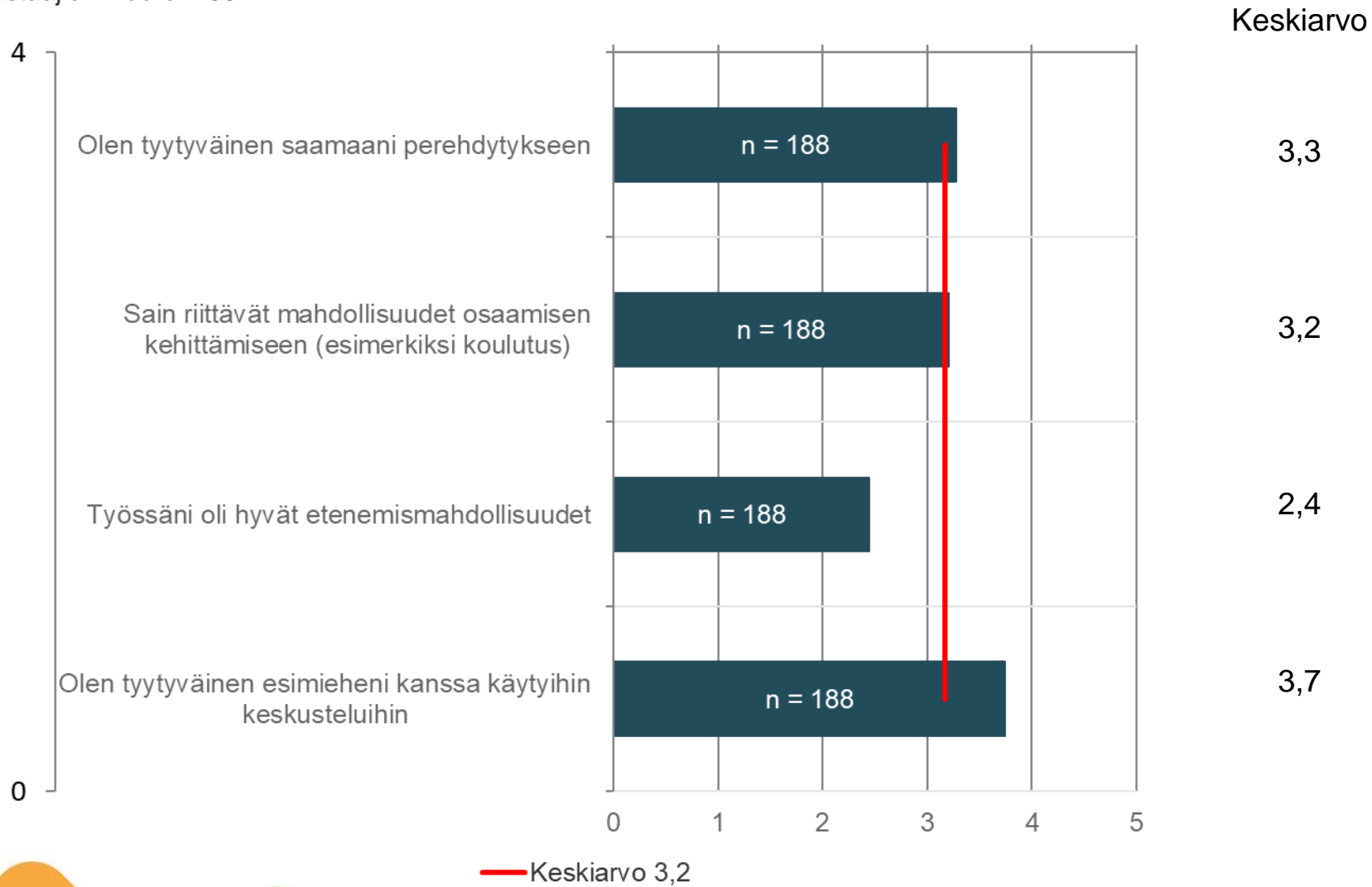
Keskiarvo



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Merkitse sarakkeisiin, miten koit asioiden olevan työyksikössäsi ja työssäsi.

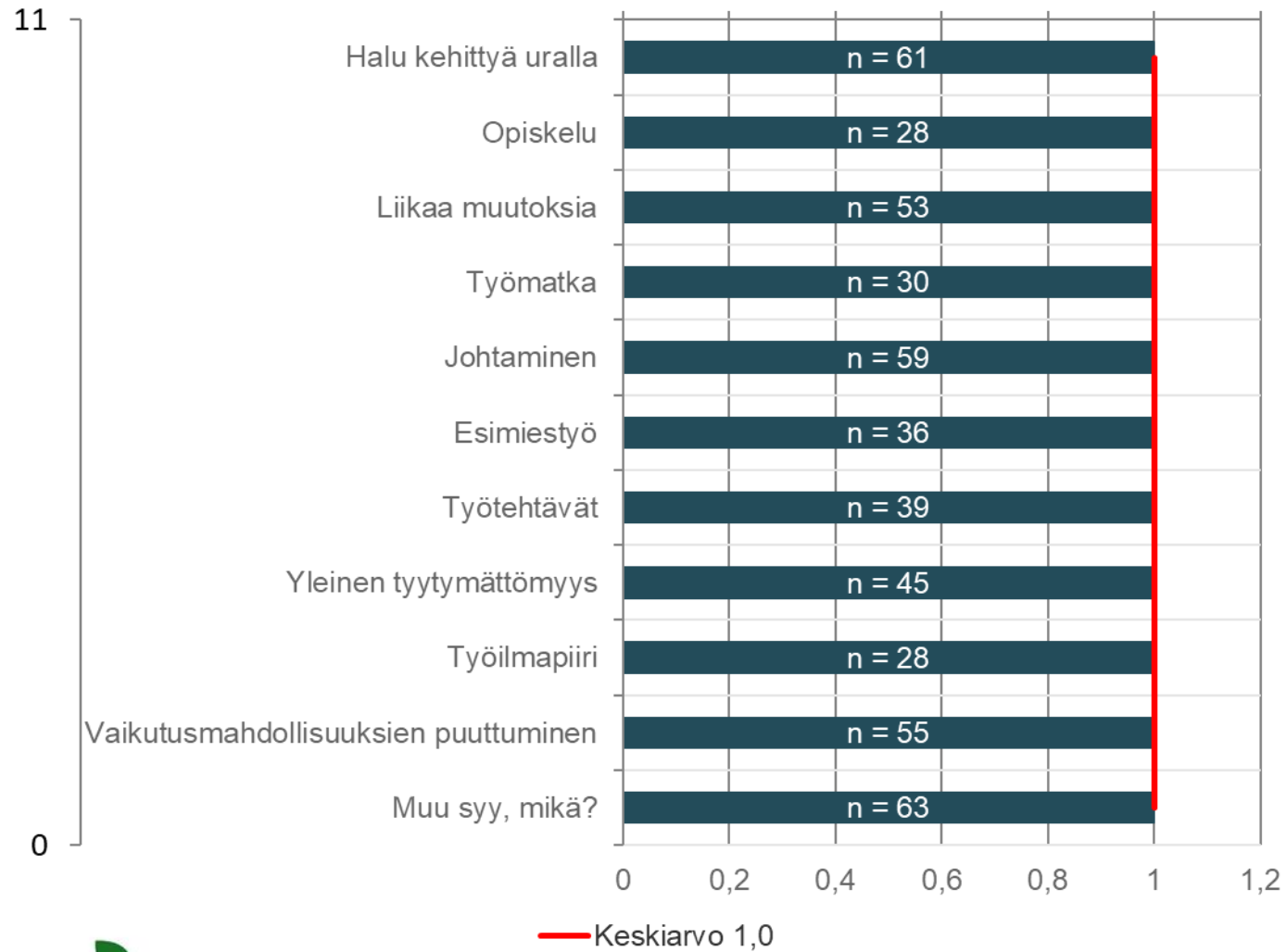
Vastaajien määrä: 188



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Valitse tärkeimmät lähtöosi vaikuttavat syyt

Vastaajien määrä: 187



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Ajankohtainen työmarkkinatilanne



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote

Neuvottelukierros 2022

- KT, JAU ja JUKO ovat päässeet erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Kuntien ja kuntayhtymien lisäksi ratkaisua sovelletaan myös hyvinvointialueella tällä hetkellä työskentelevään ja palkattavaan henkilöstöön
- Ratkaisu sisältää seuraavat työ- ja virkaehtosopimukset (Keusote)
 - Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES 2022–2025)
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus 2022–2025)
 - Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS 2022–2025)
- Lisäksi ratkaisuun sisältyvät mm.
 - kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen liitännäisasiakirjoineen
 - virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmää
 - koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027
 - osapuolten välillä sovitun ns. työelämäpaketin (useita asiakirjoja)

Sopimuskausi

- Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025.
 - kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.
 - vuonna 2022 kustannukset nousevat keskimäärin 1,76 prosenttia eli noin 392 miljoonaa euroa.
 - vuonna 2023 nousua on vähintään keskimäärin 3,05 prosenttia (noin 691 miljoonaa euroa)
 - vuonna 2024 vähintään keskimäärin 3,11 prosenttia (noin 725 miljoonaa euroa).
- Uusia sopimuksia sovelletaan erillissopimuksen perusteella sopimuksenalikirjoittaneiden järjestöjen ja niiden alajärjestöjen jäseniin (kunnallisen pääsopimuksen 17 §:n mukainen erillissopimus).
 - työsopimuslain 2 luvun 2§:n ja kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijalain 12 §:n perusteella sopimusmuutoksia noudatetaan myös muuhun henkilöstöön.
 - tämä koskee esimerkiksi 1.6.2022 tulevia sopimuskorotuksia ja työ- ja virkaehtosopimusten ns. tekstimuutoksia.

Neuvottelujen jatko

- Neuvottelut Sote ry:n (Tehy ry ja SuPer ry) kanssa jatkuvat valtakunnansovittelijan johdolla
- Tehy ja SuPer ovat ilmoittaneet kolmesta lakosta 1.9.22 mennessä
 - Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä Kanta-Hämeen keskussairaalan tehostetun hoidon yksikössä (teho-osasto ja valvonta) lakon perjantaina 2.9.2022 klo 00.01–23.59 välisenä aikana.
 - Helsingin kaupungin eteläisessä kotihoitoyksikössä käsittäen seuraavat lähipalvelualueet; Lauttasaari 1, Lauttasaari 2, Töölö 2, Töölö 3, Töölö 4, Viiskulma 3, Viiskulma 4, Vironniemi 1, Vironniemi 2 ja resurssipooli. Lakko tiistai 6.9.2022 klo 00.01- perjantaina 9.9.2022 klo 23.59 välisenä aikana.
 - Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä Oulun yliopistollisen sairaalan Tehohoitokeskuksen aikuisten teho-, tehovalvonta- ja valvontahoitoyksiköissä ja Oulun kaupungin Kontinkankaan hyvinvointikeskuksen Kontinkankaan-Myllyojan kotihoidossa. Lakko tiistai 13.9.2022 klo 00.01- perjantaina 16.9.2022 klo 23.59 välisenä aikana.
- samalla Tehy ja SuPer ovat ilmoittaneet kaikkiin yllä mainittuihin yksiköihin kohdistuvan hakukiellon ja tilapäisen siirron kiellon, jotka on astuvat voimaan ilmoituksen yhteydessä ja jatkuu työtaistelun päättymiseen saakka. Hakukiellon ja siirtokiellon aikana kukaan Tehyn tai SuPerin jäsen ei voi hakea tai ottaa vastaan em. lakkokohteissa avoimena olevaa työtä eikä siirtyä SOTE-sopimuksen / KVTES:n 1 luvun 10 §:n tarkoittamalla tilapäisellä siirrolla tekemään lakkokohteisiin kohdistuvaa työtä.
- Työ- ja elinkeinoministeriö on siirtänyt valtakunnansovittelijan pyynnöstä ylläolevia lakkoja kaksi viikkoa eteenpäin



Neuvottelujen jatko

- Lisäksi Tehyn ja SuPerin 19.4.2022 ilmoittama toistaiseksi voimassa oleva ylityö- ja vuoronvaihtokiello kunta-alalla on kiristynyt 1.9.2022 alkaen.
 - Tehyn ja SuPerin 24.8.2022 tekemän ilmoituksen mukaan ylityö- ja vuoronvaihtokiellon aikana työtä tehdään normaalisti ennalta suunniteltujen työvuorolistojen mukaisesti eli ylityötä ei tehdä eikä vuoroja vaihdeta.
 - Kesäkuukausina (1.6.–31.8.2022) kiello on ollut voimassa siten, että tehyläiset ja superilaiset ovat voineet halutessaan tehdä ylityötä ja vaihtaa vuoroa, mutta työnantaja ei ole voinut niihin määrätä.
 - Ylityö- ja vuoronvaihtokiello koskee SOTE-sopimusalan ja KVTES:n piirissä olevia Tehyn ja SuPerin työsopimussuhteisia jäseniä mukaan lukien työsopimussuhteiset esihenkilöt. Viranhaltijat on rajattu ylityö- ja vuoronvaihtokiellon ulkopuolelle.



Työnantajan ohjeistus esihenkilöille

- KT:N ohjeistuksen mukaan työnantajalla on edelleen työnjohto-oikeus ja työvuoroluettelon muuttaminen on mahdollista, kun muuttamiselle määrätyt edellytykset täyttyvät
 - Työnantajalla on oikeus yksipuolisesti työnjohto-oikeuteen perustuen muuttaa työvuoroluettelo KVTES:n ja SOTE-sopimuksen III luvun 28 §:n mukaisesti perustellusta syystä sekä vuoronvaihto- ja ylityökiellon piiriin että sen ulkopuolelle kuuluvan työntekijän osalta. Työntekijän tulee noudattaa muutettua työvuoroluettelo. Työvuoroluettelo voidaan aina muuttaa työntekijän/viranhaltijan suostumuksella.
- Työnantaja voi kysyä suostumusta, koska emme tiedä ketkä työntekijät ovat järjestön jäseniä.

Kiitos!



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan sote